



FONTENEHuset ÅLESUND

ÅRSBERETNING

2022

Innholdsfortegnelse

Daglig leder har ordet	side 3
Dette er Fontenehuset	
Arbeidsdagen på huset	side 4
- Kontor og media	
- Kjøkken og drift	side 5
Overgangsarbeid	side 6
- Vår første overgangsarbeidsavtale?	side 7
Kompetanseutvikling	
Fritidsprogram	side 8
- Havkajakk i Ålesund	
- Guidet tur i byfjellet	side 9
Utenfor huset	side 10
- The North West - innenfor eller utenfor	
- Verdensdag for psykisk helse	side 11
Statistikk	side 13
- Resultatet fra trivselsundersøkelsen for Fontenehuset Ålesund	
- Demografi	side 14
Medlemshistorier	side 15
Samarbeidspartnere og sponsorer.	side 16
Presentasjons av medarbeidere	
Presentasjon av styret.	side 17
Revisor.	side 17
Årsregnskap.	21
Årsberetningen er laget av medlemmer og ansatte ved Fontenehuset Ålesund.	



For en start! Fontenehuset Ålesund åpnet dørene 21.mars 2022, og hadde allerede to medlemmer før vi i det hele tatt hadde åpnet dørene. Dette bidro til at vi sammen kunne ta de viktige avgjørelser rundt oppstarten av Fontenehuset Ålesund, som valg av vårt midlertidige lokale og strukturen på huset. Fontenehuset Ålesund har signert leiekontrakt på Lihauggata 8 som skal totalrenoveres, og vi ser virkelig frem til å flytte inn i vårt nye lokale i 2023.

Vi føler oss godt tatt imot blant helsetjenestene i og rundt kommunen, NAV og videregående skoler. Huset har allerede opparbeidet seg et bredt kontaktnett og har med det fått mange gode samarbeidspartnere. Vi er stadig ute på besøk for å drive informasjonsarbeid for fontenehuset, både gjennom at vi blir invitert eller at vi inviterer oss selv. I løpet av 2022 var vi ute på over 30 besøk, og hadde nærmere 80 besøk på huset. Det er mange som er nysgjerrige på det nye tilbudet i kommunen vår og som ønsket å lære mer om Fontenehuset Ålesund og fontenehusmodellen. Som nytt hus har vi hatt stort fokus på kompetansebygging i vårt første driftsår. Vi har reist på besøk til både nasjonale og internasjonale fontenehus, deltatt på konferanser og engasjert oss i ulike arbeidsgrupper på tvers av fontenehusene i Norge. Den flotte delingskulturen mellom husene og Fontenehus Norge har vært utrolig viktig, og bidratt til at Fontenehuset Ålesund fikk en oppstart med styrket kompetanse og en følelse av tilhørighet med de andre fontenehusene.

Takk til Ålesund kommune som ser verdien av alt det gode arbeidet som legges ned hver dag på fontenehuset. En stor takk også til vårt engasjerte styre, med styreleder Monica Molvær i spissen.

Elisabeth Frøyen Aasen

Daglig leder



Dette er Fontenehuset

Det første Fontenehuset ble etablert i New York i 1948, der formålet var å tilby et arbeidsfellesskap for mennesker som har eller har hatt psykiske utfordringer. Modellen har vært en suksess og i dag er det nesten 300 fontenehus fordelt på 30 land.

I Norge ble det første Fontenehuset etablert i Stavanger i 1996. Fontenehuset Ålesund, med org nr. 827783072, ble i 2021 etablert som en uavhengig stiftelse. Fontenehuset Ålesund skal gjennom sin virksomhet styrke mulighetene for mennesker med psykiske helseproblemer og gi dem aktiv, likeverdig deltakelse i arbeids- og samfunnsliv. Stiftelsens hovedformål er å drive arbeidsrettet rehabiliteringsvirksomhet. Målet er at alle som vil skal få realisert ønske om ordinært arbeid eller utdanning og aktiv deltakelse i samfunnet. Fontenehuset Ålesund får sin grunnfinansiering fra Ålesund kommune og Helsedirektoratet.



Arbeidsdagen på huset

På Fontenehuset i Ålesund er medlemmer og ansatte kolleger som i fellesskap drifter klubbhuset. Ingen arbeidsoppgaver er forbeholdt bare medlemmer eller bare ansatte.

Fontenehuset Ålesund tilbyr medlemmene meningsfulle arbeidsoppgaver hvor de selv kan strukturere dagen sin. Medlemmene tar del i et sosialt fellesskap hvor man jobber sammen om å løse de ulike oppgavene som omhandler driften av fontenehuset. På fontenehuset kan man få nye kolleger, venner og støttespillere som vil deg vel. Vi motiverer til utdanning, jobb og deltagelse i samfunnet.

En dag på Fontenehuset Ålesund handler ikke bare om arbeid. Medarbeiderne på Fontenehuset Ålesund kan også hjelpe medlemmene med å sette opp en personlig plan, dersom man har ett eller flere mål man ønsker å nå. Medlemmene bestemmer selv hvilke mål som er viktige for seg. Medlemmene kan også be andre medlemmer eller medarbeidere om bistand. Kanskje trenger du støtte for å snakke med noen på et offentlig kontor, skrive en jobbsøknad, finne en bolig, fylle ut et skjema etc. Vi er inndelt i to arbeidsenheter, hvor de ulike arbeidsoppgavene fordeles.

Kontor og media

En av de viktigste oppgavene på kontorenheten er å ta imot folk i resepsjonen og svare på telefoner, e-post og generelle henvendelser til huset. I tillegg jobber vi med oppfølging av medlemmer, statistikk, markedsføring, sosiale medier, nettside, søknader og diverse andre administrative oppgaver.



Kjøkken og drift

Kjøkken og drift-enheten tilbyr mange og varierte arbeidsoppgaver. Her lager vi lunsj hver dag, i tillegg drifter vi en intern kafe hvor du kan få kjøpt kaffe, te og enkle småretter. Enheten driver også drift og vedlikehold av huset samt uteområder.

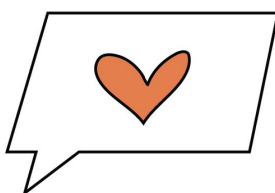
Overgangsarbeid

For mange av våre medlemmer er det en drøm å komme seg ut i det ordinære arbeidslivet. Overgangsarbeid (OA) er et verktøy for å virkeliggjøre drømmen. OA er fontenehusenes program for medlemmer som vil prøve seg i arbeidslivet. Å få prøve seg i en OA-stilling bidrar til å fylle hull i CV-en, jobberfaring og ferske referanser. OA er tarifflønnende deltidsstillinger i det ordinære arbeidslivet der arbeidsgiver betaler lønn direkte til medlemmet. Overgangsarbeidet er en avtale mellom arbeidsgiver og fontenehuset.

Et medlem har stillingen i 6 til 9 måneder, før den går videre til et annet medlem. Stillingene er tydelig beskrevet og lette å sette seg inn i. Fontenehuset står for rekruttering og opplæring, og for tett oppfølging både av ansatte medlem og arbeidsgiver på arbeidsplassen. Fontenehuset garanterer vikar om medlemmet ikke kan stille på jobb.

Vår første Overgangsarbeid-avtale?

Vi har opprettet kontakt med to mulig arbeidsgiver for vår første overgangsarbeid-avtale, og ble møtt med mye positivitet og velvilje. Hvem vet, kanskje får Fontenehuset Ålesund sitt første overgangsarbeid allerede i løpet av 2023?



Kompetanseutvikling

Som nytt hus har vi hatt stort fokus på kompetansebygging i vårt første driftsår. Vi har reist på besøk til totalt 7 ulike fontenehus i Norge og deltatt i ulike arbeidsgrupper på tvers av fontenehusene. Vi er utrolig takknemlig for den fine delingskulturen som er mellom husene og Fontenehus Norge. Det har vært utrolig lærerikt og bidratt til at Fontenehuset Ålesund fikk en oppstart med styrket kompetanse og en følelse av tilhørighet med de andre fontenehusene.

Vi har deltatt både på internasjonale og nasjonale konferanser, og har allerede vært på vår første obligatoriske trening i fontenehusmodellen som er et viktig ledd i vår vei mot akkreditering.



Jobb og studie workshop ved fontenehuset Ullensaker.



2 ukers intensiv trening ved sertifisert treningsbase.



Den norske delegasjonen samlet på verdenskonferansen.

Fritidsprogram.

Fontenehuset har et fritids- og sosialt program. Alle aktivitetene planlegges av medlemmer og medarbeidere i fellesskap. Vi lager middag sammen i en trivelig og avslappet atmosfære, etterpå er det aktiviteter enten inne på huset eller utenfor f.eks. tur, spill eller bowling. Noen av aktivitetene vi har gjort hittil er golf, havkajakk, kino, spillekveld, tur, filmkveld, guidet tur i byfjellet, grilling på voldsdalsberga. Vi feirer også høytidsdager sammen på huset, hvor vi planlegger og tilbereder festmåltidene sammen.



Havkajakk i Ålesund.

Juli 2022 var vi så heldige å dra på havkajakk i den vakre byen vår. En helt spesiell og sentrumsnær kajakkpadling midt i Ålesund sentrum. Dette ga mersmak, og vi gleder oss allerede til neste sommer!



Guidet tur i byfjellet.

November 2022 fikk vi mulighet til å dra på en spennende tur inn i selve byfjellet i Ålesund. Turen ble guidet av styreleder for fontenehuset, Monica Molvær, og var åpen for alle medlemmer som ville delta. Vi fikk høre historier om livet i bunkersene inne i fjellet og om hendelser i byen under krigen. En annerledes tur og ganske så unik.



The North West- Innenfor eller utenfor

The North West er arenaen for bærekraftig regionutvikling. Sammen med ulike samfunnsaktører ønsker de å belyse hvordan samfunnet vil se ut i fremtiden.

På arrangementet arbeidet vi i metoden Open Space Technology. De inviterte inn både de som tar avgjørelser, de som har erfaring og de som har engasjement og verdifull innsikt i tematikken. Målet var å snakke med, ikke om. Dette var en ny og inspirerende måte å arbeide på, som bidro til stor deltakelse og engasjement. Fontenehuset ble invitert med inn i en arbeidsgruppe som skulle jobbe videre med resultatet av Open Space-samlingen, slik at man fikk sikret videreføring av arbeidet som ble lagt ned disse dagene. Dette var en stor suksess, og The North West ser behovet for en stor, åpen dialog om å fremme innenforskap også under The North West 2023.



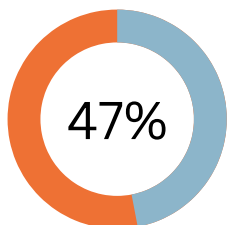
Verdensdagen for psykisk helse

Årets tema for Verdensdagen var "Løft blikket". Vi stilte opp med stand på Color Line Stadion torsdag 6. oktober, sammen med mange andre ideelle organisasjoner og samarbeidspartnere. Arrangør var AaFK Samfunn og enheter for Psykisk Helse og Rus i Ålesund kommune.

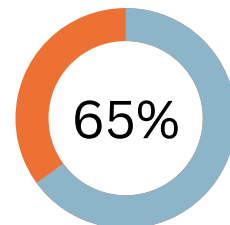


Statistikk

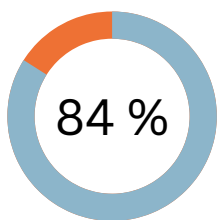
Den årlige trivselsundersøkelsen ble sendt ut til totalt 4 300 medlemmer nasjonalt. Fontenehuset Ålesund hadde god oppslutning på spørreundersøkelsen, noe som er viktig for den videre utviklingen av huset.



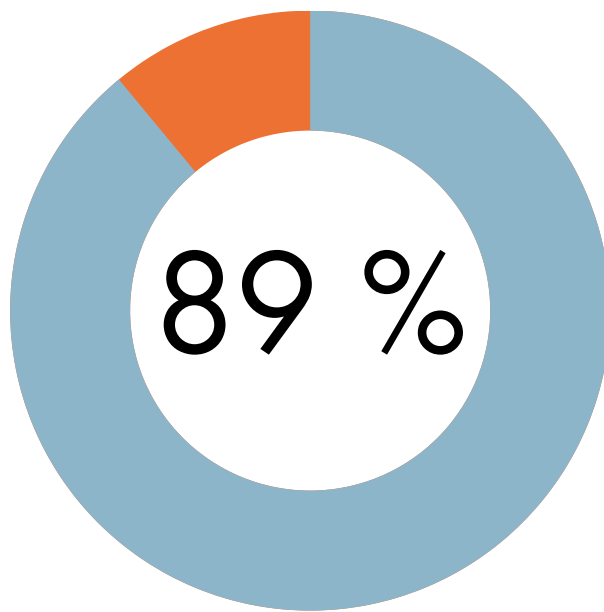
Har blitt bedre til å strukturere hverdagen etter de ble medlem på Fontenehuset.



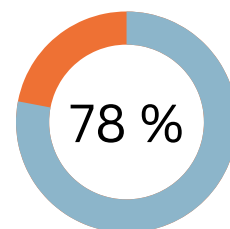
Bruker fontenehuset 1-3 ganger i uken.



Mener det er et godt arbeidsmiljø på Fontenehuset.



Mener de aktivt får være med å bestemme saker som gjelder huset



Mener at det å være på fontenehuset bidrar positivt til sin livskvalitet.



67% kvinne

33% menn

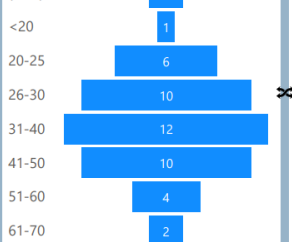
Demografi på huset 2022

Demografi

Alder

Aldersgruppe	Antall	%
(Tom)	2	4,55%
<20	1	2,27%
20-25	6	13,64%
26-30	10	22,73%
31-40	12	27,27%
41-50	10	22,73%
51-60	4	9,09%
61-70	2	4,55%
Totalt	44	100,00%

(Tom)



65

Alder på eldste medlem

39,91

Snittalder på medlemmene

19

Alder på yngste medlem

Kjønn

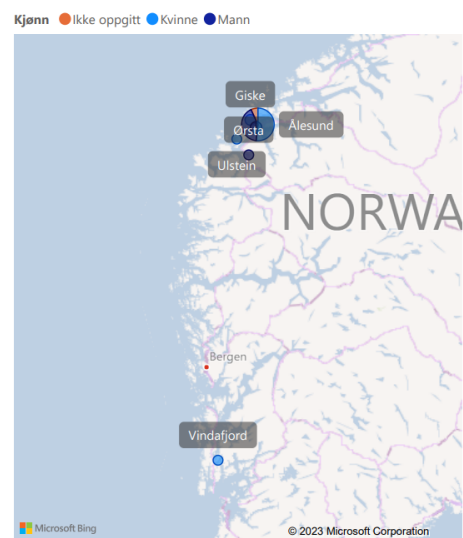
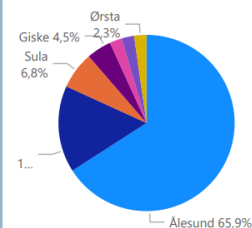
Kategori	Antall	%
Kvinne	25	56,82%
Mann	17	38,64%
Ikke oppgitt	2	4,55%
Totalt	44	100,00%



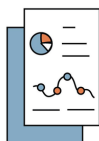
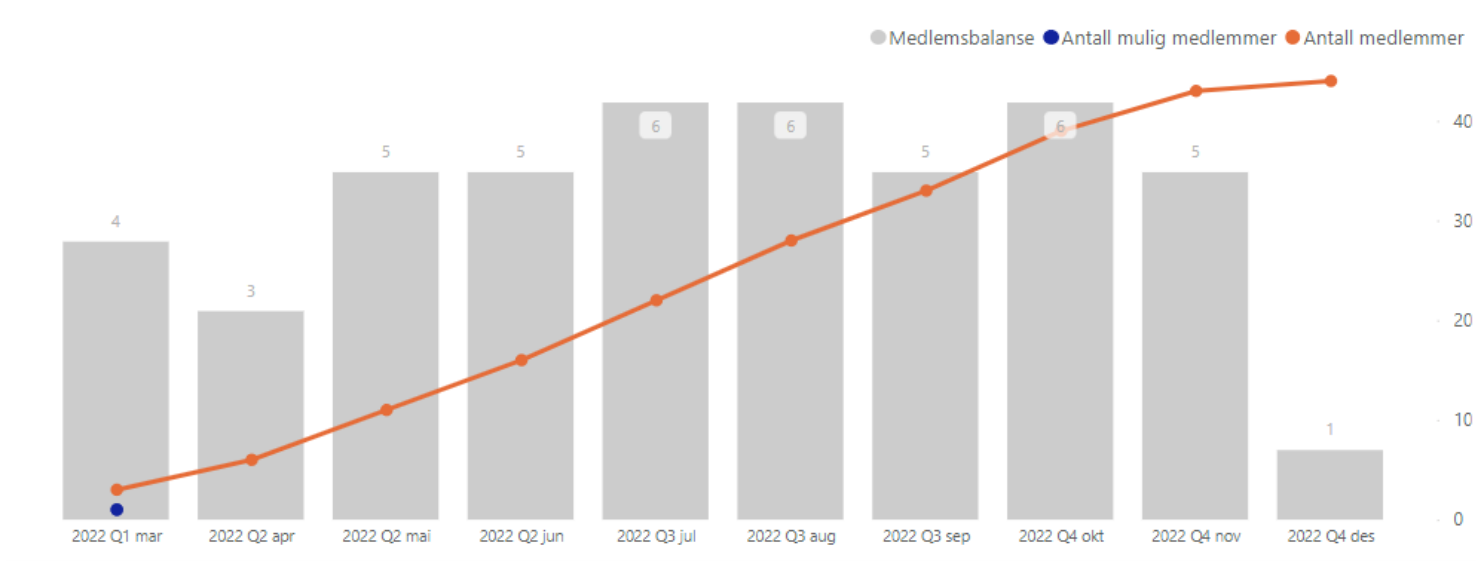
Geografisk spredning

Fylke Kommune Bydel

Kommune	Antall	%
Ålesund	29	65,91%
Sula	3	6,82%
Giske	2	4,55%
Ulstein	1	2,27%
Vindafjord	1	2,27%
Ørsta	1	2,27%
Totalt	44	100,00%



Medlemsveksten vår i 2022:



Frivillige timer 2022 : 4 497

Antall timer pr.dag per medlem: 4

Medlemshistorie Katrine:

Jeg hørte om Fontenehuset Ålesund på Helsesista sin Snapchat i april 2022. Hun sa at hun skulle være på Fontenehuset og spandere kaffe og sveler på de som kom. Enda viktigere sa hun at ALLE kunne komme, så da kunne jo jeg også komme. Jeg hadde først ikke tenkt å bli medlem fordi jeg var redd for mange forventninger og press. Jeg så meg selv heller som en støttespiller for Fontenehuset enn et medlem. En samtale med en medarbeider gjorde at jeg bestemte meg for å bli medlem da jeg ble trygg på at jeg selv bestemte hvor mye jeg gjør på huset og hvor ofte jeg er der. Jeg liker å drikke kaffe og få meg et måltid i selskap med andre. Det er ikke alle arbeidsoppgaver som er like kjekke, men jeg liker å være på huset når jeg har overskudd eller er lei av å være hjemme. Da bruker jeg blant annet å lage kaffe, vaske kjøkkenet, yte service og være en god kollega for de andre. Jeg liker at Fontenehuset er en plass jeg kan drive med ting og være med folk når jeg har behov for det. Medlemskapet har ført til at jeg har møtt folk på huset og vært sosial utenfor huset sammen med dem.



Medlemshistorie Therese:

Etter veldig mange år med forsøk på arbeid og kun delvis oppnådd høyere utdanning fikk jeg til slutt 100% uføretrygd i 2017. Jeg tok det ikke som et nederlag, heller som et tegn på at jeg endelig ble trodd og at det slettes ikke behøvde å være for alltid. Nå kan jeg ikke huske hvor jeg først hørte om Fontenehusene, men noe ved denne modellen sitt lavterskeltilbud gjorde at jeg håpet at jeg kunne bruke min kunnskap samt lære mer i mitt tempo. Det gjør jeg, og har til og med lært bort til andre.

Samarbeidspartnere og sponsorer

Gode støttespillere betyr alt for Fontenehuset Ålesund. Vi har fått støtte fra både større og mindre aktører fra næringslivet, noe som har bidratt til utvikling og kompetanse på huset.

Vi vil rette en ekstra takk til:
Sparebanken Møre – TEFT-midler
Sparebank Vest – Hjerterebank
Sparebanken Møre – TEFT-midler



Presentasjon av medarbeidere

Medarbeiderne:



Elisabeth Frøyen Aasen
Dagligleder



Susanne Morstøl
Medarbeider



Ane Riise
Medarbeider

Presentasjon av styret

Styrets sammensetning:



Leder:
Monica Molvær



Styremedlem:
Silje V. Ødegaard



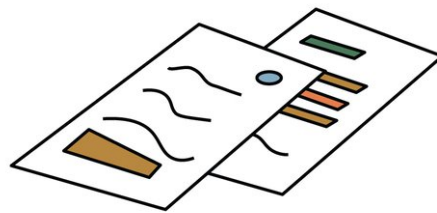
Styremedlem:
Knut Ivar Steinhovden



Styremedlem:
Thor Hansen

Revisor

Stiansen & Co AS.



Årsregnskap

Se side 16-20.



Årsregnskap 2022

Stiftelsen Fontenehuset

Ålesund

Resultatregnskap
Balanse
Noter til regnskapet



Org.nr.: 827 783 072

Balanse

Stiftelsen Fontenehuset Ålesund

Eiendeler	Note	2022	2021
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		5 498	0
Andre kortsiktige fordringer		0	800 000
Sum fordringer		<u>5 498</u>	<u>800 000</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.		2 054 931	1 413 184
Sum omløpsmidler		<u>2 060 429</u>	<u>2 213 184</u>
Sum eiendeler		<u>2 060 429</u>	<u>2 213 184</u>

Resultatregnskap

Stiftelsen Fontenehuset Ålesund

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2022	2021
Tilskudd fra Helsedirektoratet	1	3 022 939	143 066
Andre gaver og tilskudd	1	57 241	0
Annen driftsinntekt		41 520	0
Sum driftsinntekter		3 121 700	143 066
Varekostnad		39 449	0
Lønnskostnad	2	1 861 182	56 403
Annen driftskostnad		1 222 231	86 663
Sum driftskostnader		3 122 862	143 066
Driftsresultat		-1 162	0
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		1 162	0
Resultat av finansposter		1 162	0
Resultat		0	0
Årsresultat		0	0
Overføringer			
Sum overføringer		0	0

Balanse

Stiftelsen Fontenehuset Ålesund

Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		100 000	100 000
Sum innskutt egenkapital		<u>100 000</u>	<u>100 000</u>
Sum egenkapital		<u>100 000</u>	<u>100 000</u>
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		157 735	56 250
Skyldig offentlige avgifter		98 447	0
Annen kortsiktig gjeld		1 704 247	2 056 934
Sum kortsiktig gjeld	1	<u>1 960 429</u>	<u>2 113 184</u>
Sum gjeld		<u>1 960 429</u>	<u>2 113 184</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>2 060 429</u>	<u>2 213 184</u>

Ålesund, 17.02.2023
Styret i Stiftelsen Fontenehuset Ålesund

Monica Molvær
styreleder

Thor Hansen
styremedlem

Silje Voldsund Ødegaard
styremedlem

Knut Ivar Braaten Steinhovden
styremedlem

Elisabeth Frøyen Aasen
daglig leder

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

Stiftelsen ble stiftet 03.06.2021.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tilskudd og gaver inntektsføres i takt med anvendelse. Tilskudd som gjelder investeringer bokføres i henhold til bruttometoden.

Skatt

Stiftelsen er fritatt for skatt.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Pensjonsforpliktelser

Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Note 1 Periodiserte tilskudd og gaver

Ubenyttede tilskudd og gaver er overført til år 2023 og fremkommer under Annen kortsiktig gjeld i balansen:

	2022	2021
Helsedirektoratet	1 233 995	2 056 934
Andre gaver og tilskudd	272 759	0
Sum ubrukte midler pr 31.12.22	1 506 754	2 056 934

Note 2 Lønnskostnader og antall årsverk

Lønnskostnader

	2022	2021
Lønninger	1 593 667	0
Arbeidsgiveravgift	227 464	0
Pensjonskostnader	9 108	0
Andre ytelser	30 943	56 403
Sum	1 861 182	56 403

Selskapet har i 2022 sysselsatt 3 årsverk.